



INPS. Norme speciali su CIG, FIS e CIGD

L'INPS con la circolare n. 47 del 28/03/2020 ha reso note le norme speciali in materia di trattamento ordinario di integrazione salariale, assegno ordinario, cassa integrazione in deroga.

Di seguito una serie di risposte date dall'Istituto su alcuni quesiti domande e risposte sugli ammortizzatori sociali:

SCHEMA RIASSUNTIVO CIGO

Chi può presentare domanda di CIGO e di Assegno ordinario per "COVID-19 nazionale"?

Le aziende rientranti nel campo di applicazione della CIGO e dell'Assegno ordinario operanti su tutto il territorio nazionale.

Ci sono limiti per le aziende?

L'unico limite sono le nove settimane che devono collocarsi nell'arco temporale 23.2.2020 – 31.8.2020.

Ci sono limiti per i lavoratori?

I lavoratori devono essere già in forza all'azienda richiedente alla data del 23.2.2020, fatte salve le ipotesi di trasferimento d'azienda di cui all'articolo 2112 c.c. e quelle di lavoratori che passino alle dipendenze dell'impresa subentrante nell'appalto, per cui si computa anche il periodo durante il quale i lavoratori stessi sono stati impiegati presso il precedente datore di lavoro.

Quali semplificazioni sussistono in fase istruttoria?

Non è necessaria la dimostrazione della temporaneità dell'evento e la previsione di ripresa della normale attività.

Non è prevista per questa causale la relazione tecnica di cui all'articolo 2, comma 1, del D.M. 95442/2016 e la scheda causale per l'assegno ordinario.

È previsto il pagamento diretto?

Sì, a semplice richiesta dell'azienda.

Posso richiedere CIGO/assegno ordinario per "COVID-19 nazionale" anche se ho già in corso un'autorizzazione CIGO/assegno ordinario o se ho già presentato domanda con altra causale?

Sì, il periodo concesso con causale "COVID-19 nazionale" prevarrà sulla precedente autorizzazione o sulla precedente domanda, che saranno annullate d'ufficio per i periodi corrispondenti.

SCHEMA RIASSUNTIVO CIGD

Quali sono le aziende che possono chiedere la cassa integrazione in deroga?

Le aziende e i datori di lavoro che hanno fino a 5 dipendenti e quelle rientranti nella disciplina della CIGS – Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria. Tra queste, imprese esercenti attività commerciali, comprese quelle della logistica, che occupino mediamente più di 50 dipendenti inclusi gli apprendisti e i dirigenti; agenzie di viaggio e turismo, compresi gli operatori turistici, che occupino mediamente più di 50 dipendenti inclusi gli apprendisti e i dirigenti; imprese di vigilanza, che occupino mediamente più di 15 dipendenti inclusi gli apprendisti e i dirigenti.

Come faccio a chiedere la cassa integrazione in deroga?

L'accesso allo strumento è consentito previo accordo con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, che può essere concluso anche per via telematica. Per le imprese con meno di 5 dipendenti non c'è bisogno della stipula dell'accordo.

Quanto dura la cassa integrazione in deroga?

La CIGD ha una durata di 9 settimane e non viene computata ai fini della durata massima previsti dalla legge in materia di integrazione salariale.

La mia azienda ha più di 5 dipendenti, a chi mi devo rivolgere per la firma dell'accordo sindacale?

Poi rivolgerti alla tua Associazione datoriale, ai sindacati o ad un Ente Bilaterale.

A chi devo inoltrare la domanda di CIGD?

Le domande dovrenno essere inoltrate alla Regione Calabria. Solo dopo la pubblicazione delle graduatorie di concessione potrai fare domanda all'INPS.

Per saperne di più consulta la circolare INPS

I nostri uffici sono a completa disposizione per qualsiasi chiarimento in merito

